

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



12° ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIRACUSA

Piazza Eurialo, 18 – Belvedere (SR) - tel.0931.744736

c.f. 80007550892 - c.m.SRIC808004 – email: src808004@istruzione.it – sito web: www.dodicesimosiracusa.edu.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”. Codice avviso: M4C1I3.2-2022-981

Titolo progetto “RIDUCIAMO LE DISTANZE”

Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-15451

Codice CUP: F34D22003500006

XII ISTITUTO COMPRENSIVO -
SIRACUSA
Prot. 0005268 del 11/10/2023
VI-1 (Uscita)

Al Personale docente

Albo on line

Amministrazione trasparente

Sito web - sezione PNRR

Agli Atti del Progetto “Riduciamo le distanze”

OGGETTO: Avviso interno di selezione di TUTOR per lo svolgimento di PERCORSI di MENTORING e ORIENTAMENTO relative al Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Investimento 1.4 – Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - progetto “Riduciamo le distanze”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la ripresa e per la resilienza;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2106 del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il D.M. 170 del 24/06/2022 - Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il riparto delle risorse tra le istituzioni scolastiche di cui all’ALL.2 del suddetto D.M. 170 del 24/06/2022;

VISTA la Nota MI del 13 luglio 2022, prot. n. 60586 “Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole” - Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado;

VISTA la nota n. AOOGABMI-0109799 del 30/12/2022 riportante le istruzioni operative per l’attuazione dell’investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”;

VISTA la candidatura inoltrata sull’apposita piattaforma in data 27/02/2023 con codice inoltro 15451.0;

VISTO l’accordo di concessione firmato dall’Unità di Missione Prot. n. 0050224 del 18/03/2023;

CONSIDERATO che il progetto presentato da questo Istituto è stato ammesso per un importo complessivo di Euro 171.677,81;

VISTO il Decreto di assunzione a bilancio prot. n. 2316 del 19/04/2023;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTA la Contrattazione delle somme con la RSU d’istituto avvenuta il 16 giugno 2023;

CONSIDERATO CHE le 62 edizioni di PERCORSI individuali DI MENTORING E ORIENTAMENTO prevedono percorsi di rafforzamento attraverso mentoring e orientamento, sostegno disciplinare, coaching della durata di 20 ore destinati agli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o disciplinari al fine di sostenere il contrasto dell’abbandono scolastico.

PRESO ATTO della necessità di individuare i TUTOR per lo svolgimento dei PERCORSI di MENTORING e ORIENTAMENTO descritti;

INDICE

una procedura di selezione per il reclutamento di docenti interni disponibili a rivestire il ruolo di TUTOR per lo svolgimento di 62 edizioni di PERCORSI individuali di MENTORING e ORIENTAMENTO della durata di 20 ore.

ART. 1 - FINALITÀ E OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha come finalità la selezione di docenti interni disponibili a rivestire il ruolo di TUTOR per lo svolgimento di PERCORSI individuali di MENTORING e ORIENTAMENTO della durata di 20 ore destinati ad alunni della scuola secondaria di 1° grado nell'ambito del progetto "Riduciamo le distanze".

I percorsi destinati ad 1 solo alunno della scuola secondaria di 1° grado, si svolgeranno in orario scolastico antimeridiano, al di fuori dell'orario di servizio per il docente/tutor.

ART. 2 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il Tutor, in orario antimeridiano e al di fuori dell'orario di servizio e rispettando quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D.lgs. 1010 del 2018 in materia di privacy, dovrà:

- concorrere con la propria azione alla realizzazione di percorsi educativi individuali volti all'acquisizione di metodologie di studio e consapevolezza dei propri punti di forza;
- promuovere interventi coerenti con gli specifici bisogni degli alunni;
- predisporre la scansione temporale degli interventi e i contenuti ad essa correlati coordinandosi con i docenti del C.d.C., e con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica;
- predisporre schede per monitorare le competenze di partenza degli alunni e le competenze finali;
- predisporre schede di autovalutazione per gli alunni;
- predisporre schede per monitorare il livello di soddisfazione e l'efficacia del corso;
- utilizzare una metodologia caratterizzata da un approccio "non formale" e dal "learning by doing";
- stabilire contatti con le famiglie finalizzati al loro coinvolgimento per facilitare la responsabilizzazione condivisa;
- concordare con i docenti di classe tempistiche e materiali necessari;
- mantenere il contatto con i Consigli di classe di appartenenza dei corsisti per monitorare la ricaduta dell'intervento sulle competenze curriculari degli allievi;
- partecipare a riunioni di verifica e coordinamento che dovessero essere indette.
- rispettare il calendario degli incontri programmati;
- collaborare attivamente con il Dirigente Scolastico per la corretta attuazione del progetto;
- completare all'interno della Piattaforma Futura PNRR la sezione dedicata con tutti i dati richiesti.

Inoltre, dovrà compilare relazione finale e time-sheet dell'attività svolta e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione dell'attività, compresi eventuali questionari proposti dal MIM.

ART. 3 - REQUISITI RICHIESTI A PENA DI ESCLUSIONE

I candidati al presente avviso dovranno dichiarare, a pena di esclusione, di possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza della presentazione della candidatura:

1. di essere docente con contratto a tempo indeterminato o determinato della durata annuale;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali a proprio carico;
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico nell'ambito del progetto PNRR "Riduciamo le distanze";
7. di essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
8. di aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
9. di essere disponibile allo svolgimento dell'incarico senza riserve;
10. di essere disponibile a partecipare agli incontri organizzativi previsti dal team;

11. di essere in possesso di adeguate competenze di tipo informatico per un utilizzo autonomo della piattaforma SCUOLA FUTURA per l'inserimento on line di tutta la documentazione inerente le attività ed i prodotti realizzati nell'ambito del progetto.

ART.4 - DURATA DELL'INCARICO

La durata dell'incarico per la realizzazione delle attività progettuali e conclusive del progetto dal titolo "Riduciamo le distanze" avrà inizio alla data di stipula del contratto e si concluderà il 31 Dicembre 2024, (termine di conclusione del progetto previsto dall'avviso pubblico) fatta salva l'eventuale proroga del medesimo incarico, qualora le autorità competenti determinino una proroga del progetto. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

ART. 5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TITOLI VALUTABILI

Gli interessati devono far pervenire:

1. Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato 1);
2. Scheda di autovalutazione (Allegato 2);
3. Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità e conflitti di interessi (Allegato 3);
4. Modello Informativa Privacy (Allegato 4);
5. Curriculum vitae su formato europeo;
6. Fotocopia del codice fiscale e di un documento di identità in corso di validità.

L'istanza di candidatura (Allegato 1) dovrà contenere:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il C.F.;
- b) la residenza e i recapiti telefonici e mail;
- c) la data di immissione nel ruolo di appartenenza;
- d) l'indicazione dell'incarico al quale il candidato concorre;
- e) la disponibilità ad accettare l'incarico senza riserve e di adattarsi al calendario definito dal Team;
- f) la dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle informazioni personali, che potranno essere sottoposte a controlli, anche a campione.
- g) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (Art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Nella scheda di autovalutazione (Allegato 2) andranno dichiarati:

- i titoli culturali posseduti;

- i titoli professionali posseduti, in coerenza con l'incarico richiesto, riferiti alle competenze culturali, professionali e metodologiche, con particolare e specifico riguardo a quelle maturate in qualità di referente, F.S., ecc...; Ad ogni buon fine si rammenta che i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e che ai sensi del DPR 445/2000, potranno essere effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sottoscritte nel CV e negli allegati. La falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art.76 del già menzionato DPR 445/2000 e ss.mm.ii., implica responsabilità civili e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione al presente avviso, ai sensi dell'art.75 del DPR 445/2000. Qualora la falsità delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto d'ufficio, ai sensi dell'art.1456 C.C.

L'istanza di partecipazione alla selezione (All. 1), sottoscritta dal candidato e completa di tutti gli allegati dovrà pervenire alla PEO (sric808004@istruzione.it), alla PEC (sric808004@pec.istruzione.it) o consegnata *brevi manu* entro le ore 13:00 del 20/10/2023.

ART.6 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEGLI ASPIRANTI

REQUISITO DI ACCESSO: Docente interno alla scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato della durata annuale.

Si valuteranno i titoli culturali e le esperienze professionali secondo la seguente tabella B:

Tabella B

	TITOLO	PUNTEGGIO
<p>A. Titoli culturali</p> <p>Coerenti con la finalità del progetto, con i compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica</p>	A1. Laurea quinquennale o magistrale conseguita il _____ presso _____	da 110 e lode a 110: 15 punti da 109 a 90: 10 punti da 89 a 70: 5 punti da 69 a 60: 1 punto
	A2. Laurea triennale conseguita il _____ presso _____	da 110 e lode a 110: 10 punti da 109 a 90: 8 punti da 89 a 70: 4 punti da 69 a 60: 1 punto
	A3. Altre lauree	5 punti per ogni altra laurea
	A4. Dottorato di ricerca.	1 punto per ciascun titolo
	A5. Master e/o Corsi di specializzazione annuale post lauream di almeno 500 ore.	0,5 punti per ciascun corso
	A6. Master e/o Corsi di specializzazione	1 punto per ciascun corso /Master
<p>B. Titoli Professionali</p>	B1. Funzione strumentale attinente all'incarico richiesto	2 punti per ciascun incarico
	B2. Formazione in servizio coerente con progetto e con i compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica	1 punto per ciascun corso
	B3. Esperienza maturata come Esperto/Tutor nell'ambito di progetti a livello territoriale, nazionale e europeo	2 punti per ciascuna esperienza
	B4. Pubblicazioni	3 punti per ciascuna pubblicazione

ART. 7 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande dei candidati verranno valutate da una commissione, costituita a tale scopo, presieduta dal Dirigente Scolastico.

La Commissione procederà all'esame delle domande validamente pervenute, all'attribuzione dei punteggi, e alla formulazione delle graduatorie provvisorie degli aventi diritto distinte per incarico.

A parità di punteggio verrà data priorità al candidato con minore anzianità anagrafica.

L'istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola istanza di partecipazione per ciascuna area progettuale purché pienamente rispondente alle esigenze progettuali. L'istituzione scolastica potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

ART. 8 - COMPENSI

Il compenso orario riconosciuto è pari ad € 42,00 onnicomprensivo (cfr. Istruzioni MIM del 30 dicembre 2022) per ogni ora di attività svolta, che dovrà essere conteggiata e verificata attraverso apposita elaborazione di time sheet da parte del candidato ed erogata in orario extrascolastico.

Per ogni edizione della durata di 20 ore, il compenso sarà di Euro 840,00.

ART. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- presentate da soggetti non in possesso delle qualifiche e che non presentino le dichiarazioni e/o documentazioni indicate in generale nell'avviso e in particolare all'art. 5;
- pervenute dopo il termine ultimo fissato;
- presentate con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

ART. 10 - PERFEZIONAMENTO INCARICO – STIPULA DEL CONTRATTO

I contratti saranno stipulati successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti in fase di aggiudicazione definitiva. Il contratto deve essere svolto personalmente dal soggetto aggiudicatario e nell'esecuzione del servizio non è ammessa la cessione totale o parziale del contratto. Il candidato dovrà controfirmare il contratto accettando i seguenti impegni:

- svolgere l'incarico secondo gli obiettivi dell'art. 2 del presente avviso;
- consegnare TIME SHEET, relazione finale e ogni altro documento richiesto per lo svolgimento dell'incarico.

ART. 11 - INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno depositati presso il XII IC "Brancati" di Siracusa, utilizzati per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata ai sensi delle norme vigenti. Il candidato dovrà autorizzare l'Istituto al trattamento dei dati personali. Il contraente potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 7-8-9-10 del D.lgs. 196/2003. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, nell'espletamento delle proprie funzioni, il contraente è responsabile del trattamento degli stessi ai sensi del D.lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico dott.ssa Stefania Gallo. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 il Responsabile del procedimento amministrativo è il DSGA Dott.ssa Francesca Franzò.

ART.12 - ALLEGATI

1. Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato 1);
2. Scheda di autovalutazione (Allegato 2);
3. Dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità e conflitti di interesse (Allegato 3);
4. Modello Informativa Privacy (Allegato 4)



F.to Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Stefania Gallo

Firma autografa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39/1993