

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



12° ISTITUTO COMPRENSIVO DI SIRACUSA

Piazza Eurialo, 18 – Belvedere (SR) - tel.0931.744736

c.f. 80007550892 - c.m.SRIC808004 – email: src808004@istruzione.it – sito web: www.dodicesimosiracusa.edu.it

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA - MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA - Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”. Codice avviso: M4C1I3.2-2022-981

Titolo progetto “RIDUCIAMO LE DISTANZE”

Codice Progetto: M4C1I1.4-2022-981-P-15451

Codice CUP: F34D22003500006

Prot. n. 3610 del 21/06/2023

Al Personale docente

Albo on line

Amministrazione trasparente

Sito web - sezione PNRR

Agli Atti del Progetto “Riduciamo le distanze”

OGGETTO: Avviso interno di selezione dei componenti del “Team per la prevenzione della dispersione scolastica” che opererà nell’ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Investimento 1.4 – Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - progetto “Riduciamo le distanze”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l’amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell’art. 21 della Legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;

VISTA la Legge 13 luglio 2015 n. 107, concernente “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 che istituisce il Dispositivo per la ripresa e per la resilienza;

VISTO il Regolamento (UE) n. 2106 del 28 settembre 2021 che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il D.M. 170 del 24/06/2022 - Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell’ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il riparto delle risorse tra le istituzioni scolastiche di cui all’ALL.2 del suddetto D.M. 170 del 24/06/2022;

VISTA la Nota MI del 13 luglio 2022, prot. n. 60586 “Orientamenti per l’attuazione degli interventi nelle scuole” - Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di I e II grado;

VISTA la nota n. AOGABMI-0109799 del 30/12/2022 riportante le istruzioni operative per l’attuazione dell’investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”;

VISTA la candidatura inoltrata sull’apposita piattaforma in data 27/02/2023 con codice inoltro 15451.0;

VISTO l’accordo di concessione firmato dall’Unità di Missione Prot. n. 0050224 del 18/03/2023;

CONSIDERATO che il progetto presentato da questo Istituto è stato ammesso per un importo complessivo di Euro 171.677,81;

VISTO il Decreto di assunzione a bilancio prot. n. 2316 del 19/04/2023;

VISTO il vigente C.C.N.L.;

VISTA la Contrattazione delle somme con la RSU d’Istituto avvenuta il 16 giugno 2023;

PRESO ATTO della necessità di costituire il TEAM PER LA PREVENZIONE DELLA DISPERSIONE SCOLASTICA selezionando le professionalità come da seguente Tabella A:

Tabella A

INCARICO SPECIFICO	FIGURA	MAX ORE	COMPENSO ORARIO LORDO
Gestione della Piattaforma FUTURA- Coordinamento laboratori e utilizzo tecnologie multimediali - Consulenza e supporto	Docente	90	34 Euro
Coordinamento disagio e inclusione – rapporti	Docente	58	34 Euro



con servizi sociali e servizi sanitari			
Gestione documenti e piattaforme – coordinamento progetti- raccolta documentazione Rendicontazione sociale	Docente	58	34 Euro
Introduzione utilizzo didattico delle tecnologie nei vari percorsi progettuali e laboratoriali Consulenza e supporto Collaborazione con l'AD	Docente	58	34 Euro
Monitoraggio valutazione alunni coinvolti nei percorsi progettuali	Docente	58	34 Euro
Gestione relazioni con famiglie e territorio Belvedere e Città Giardino	Docente	58	34 Euro
Monitoraggio esiti alunni e orientamento in uscita	Docente	58	34 Euro
Attività di counseling per la gestione del disagio sociale	Docente	50	34 Euro
Coordinamento generale	Docente	48	34 Euro

INDICE

una procedura di selezione per il reclutamento di docenti interni per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

ART. 1 - FINALITÀ E OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il presente avviso ha come finalità la selezione di docenti interni per la costituzione del Team per la prevenzione della dispersione scolastica per le attività relative al progetto "Riduciamo le distanze".

Il Team coadiuva il Dirigente Scolastico nella progettazione e nella gestione degli interventi di prevenzione di rischi di abbandono e di demotivazione all'interno della scuola, e dei progetti educativi individuali e si raccorda, anche tramite tavoli di lavoro congiunti, con i servizi sociali, con i servizi sanitari, con le organizzazioni del volontariato e del terzo settore, attive nella comunità locale, favorendo altresì il pieno coinvolgimento delle famiglie.

In particolare:

- effettua l'analisi di contesto;
- supporta la scuola nell'individuazione delle studentesse e degli studenti a maggior rischio di abbandono o che abbiano già abbandonato la scuola e/o con maggiore fragilità negli apprendimenti;
- effettua la mappatura dei loro fabbisogni formativi;
- effettua la co-progettazione degli interventi e individua le azioni per l'attuazione del progetto "Riduciamo le distanze", definendo gli obiettivi intermedi e finali e individuando gli strumenti di misurazione del raggiungimento;
- inserisce su apposita piattaforma il progetto esecutivo;
- promuove il confronto con gli attori del territorio, tenendo conto dell'analisi di contesto e del rapporto di autovalutazione (RAV);
- effettua il monitoraggio per misurare:
 - il grado di avanzamento delle azioni di progetto;
 - il raggiungimento del target previsto dal PNRR e il rispetto del cronoprogramma.

Lo scopo dovrà essere quello di intervenire con tempismo e in modo preventivo, sulla base dei segnali di rischio disagio, fragilità e abbandono

ART. 2 - OGGETTO DELL'INCARICO

Il/la candidato/a, **al di fuori dell'orario di servizio e rispettando quanto previsto dal G.D.P.R. 679/2016 e dal D.Lgs. 1010 del 2018 in materia di privacy, dovrà:**

- conoscere i contenuti della documentazione pubblicata nella piattaforma FUTURA-PNRR Gestione Progetti - Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) - M4CIII.4- 2022-981”;
- predisporre, insieme agli altri componenti del Team, una progettazione che definisca le azioni necessarie per realizzare gli obiettivi del PNRR ed il target del XII IC “V. Brancati”;
- analizzare i report INVALSI ed i dati della scuola per l'individuazione degli studenti che mostrano particolari fragilità, motivazionali e/o nelle discipline di studio, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, a rischio di dispersione scolastica implicita ed esplicita e la mappatura dei bisogni;
- predisporre strumenti di monitoraggio da applicare e rendicontare in base agli indicatori comuni ed ai target dell'intervento, che saranno oggetto di monitoraggio e di rendicontazione di studentesse e studenti, che partecipano ai percorsi formativi;
- elaborare in fase progettuale le azioni ed i percorsi mentoring e orientamento – di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento - di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie - Percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari;
- garantire la partecipazione e la collaborazione di eventuali associazioni del terzo settore e delle risorse del territorio: enti locali, comunità locali e organizzazioni del volontariato, agenzie formative, per la promozione di percorsi, anche personalizzati, di seconda opportunità rivolti ai giovani che hanno abbandonato gli studi;
- fornire tutti gli elementi utili alla documentazione da produrre dall'inizio sino alla conclusione del progetto;
- rispettare il calendario degli incontri programmati;
- collaborare attivamente con il Dirigente Scolastico per la corretta attuazione del progetto;
- completare all'interno della Piattaforma Futura PNRR la sezione dedicata con tutti i dati richiesti.

Inoltre, dovrà svolgere le attività relative all'incarico SPECIFICO, compilare relazione finale e time-sheet dell'attività svolta e/o eventuali altri documenti richiesti ai fini della documentazione dell'attività, compresi eventuali questionari proposti dal MIM.

ART. 3 - REQUISITI RICHIESTI A PENA DI ESCLUSIONE

I candidati al presente avviso dovranno dichiarare, a pena di esclusione, di possedere i seguenti requisiti alla data di scadenza della presentazione della candidatura:

1. di essere docente con contratto a tempo indeterminato e di voler permanere per almeno tre anni scolatici;
2. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
3. di godere dei diritti civili e politici;
4. di non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
5. di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali a proprio carico;
6. non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità allo svolgimento di eventuale incarico nell'ambito del progetto PNRR “Riduciamo le distanze”;
7. di essere in possesso del requisito della particolare e comprovata specializzazione strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
8. di aver preso visione dell'Avviso e di approvarne senza riserva ogni contenuto;
9. di essere disponibile allo svolgimento dell'incarico senza riserve;
10. di essere disponibile a partecipare agli incontri organizzativi previsti dal team;
11. di essere in possesso di adeguate competenze di tipo informatico per un utilizzo autonomo della piattaforma SCUOLA FUTURA per l'inserimento on line di tutta la documentazione inerente le attività ed i prodotti realizzati nell'ambito del progetto.

ART.4 - DURATA DELL'INCARICO

La durata dell'incarico avrà inizio alla data di stipula del contratto con la progettazione di tutte le attività propedeutiche all'organizzazione delle attività didattiche relative al progetto "Riduciamo le distanze" e si concluderà il 31 Dicembre 2024, (termine di conclusione del progetto previsto dall'avviso pubblico) fatta salva l'eventuale proroga del medesimo incarico, qualora le autorità competenti determinino una proroga del progetto. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, da parte del candidato, ad assicurare la propria disponibilità in tale periodo.

ART. 5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TITOLI VALUTABILI

Gli interessati devono far pervenire:

1. Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato 1);
2. Scheda di autovalutazione (Allegato 2);
3. Dichiarazione insussistenza cause di incompatibilità e conflitti di interessi (Allegato 3);
4. Modello Informativa Privacy (Allegato 4);
5. Curriculum vitae su formato europeo;
6. Fotocopia del codice fiscale e di un documento di identità in corso di validità.

L'istanza di candidatura (Allegato 1) dovrà contenere:

- a) il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita, il C.F.;
- b) la residenza e i recapiti telefonici e mail;
- c) la data di immissione nel ruolo di appartenenza;
- d) l'indicazione dell'incarico al quale il candidato concorre;
- e) la disponibilità ad accettare l'incarico senza riserve e di adattarsi al calendario definito dal Team;
- f) la dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità delle informazioni personali, che potranno essere sottoposte a controlli, anche a campione.
- g) l'autorizzazione al trattamento dei dati personali (Art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Nella scheda di autovalutazione (Allegato 2) andranno dichiarati:

- i titoli culturali posseduti;

- i titoli professionali posseduti, in coerenza con l'incarico richiesto, riferiti alle competenze culturali, professionali e metodologiche, con particolare e specifico riguardo a quelle maturate in qualità di referente, F.S., ecc...; Ad ogni buon fine si rammenta che i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso e che ai sensi del DPR 445/2000, potranno essere effettuati controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese e sottoscritte nel CV e negli allegati. La falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art.76 del già menzionato DPR 445/2000 e ss.mm.ii., implica responsabilità civili e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione al presente avviso, ai sensi dell'art.75 del DPR 445/2000. Qualora la falsità delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto d'ufficio, ai sensi dell'art.1456 C.C.

L'istanza di partecipazione alla selezione (All. 1), sottoscritta dal candidato e completa di tutti gli allegati dovrà pervenire alla PEO (src808004@istruzione.it), alla PEC (src808004@pec.istruzione.it) o consegnata *brevi manu* entro le ore 11:00 del 28/06/2023.

ART.6 – CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEGLI ASPIRANTI

REQUISITO DI ACCESSO: Docente interno alla scuola con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con permanenza per almeno tre anni

Si valuteranno i titoli culturali e le esperienze professionali secondo la seguente tabella B:

Tabella B

	TITOLO	PUNTEGGIO
<p>A. Titoli culturali</p> <p>Coerenti con la finalità del progetto, con i compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica</p>	A1. Laurea quinquennale o magistrale conseguita il _____ presso _____	da 110 e lode a 110: 15 punti da 109 a 90: 10 punti da 89 a 70: 5 punti da 69 a 60: 1 punto
	A2. Laurea triennale conseguita il _____ presso _____	da 110 e lode a 110: 10 punti da 109 a 90: 8 punti da 89 a 70: 4 punti da 69 a 60: 1 punto
	A3. Altre lauree	5 punti per ogni altra laurea
	A4. Dottorato di ricerca.	1 punto per ciascun titolo
	A5. Master e/o Corsi di specializzazione annuale post lauream di almeno 500 ore.	0,5 punti per ciascun corso
	A6. Master e/o Corsi di specializzazione	1 punto per ciascun corso /Master
<p>B. Titoli Professionali</p>	B1. Funzione strumentale attinente all'incarico richiesto	2 punti per ciascun incarico
	B2. Formazione in servizio coerente con progetto e con i compiti del team per la prevenzione della dispersione scolastica	1 punto per ciascun corso
	B3. Esperienza maturata come Esperto/Tutor nell'ambito di progetti a livello territoriale, nazionale e europeo	2 punti per ciascuna esperienza
	B4. Pubblicazioni	3 punti per ciascuna pubblicazione

ART. 7 – PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande dei candidati verranno valutate da una commissione, costituita all'uopo, presieduta dal Dirigente Scolastico. La Commissione procederà all'esame delle domande validamente pervenute, all'attribuzione dei punteggi, e alla formulazione delle graduatorie provvisorie degli aventi diritto distinte per incarico.

A parità di punteggio verrà data priorità al candidato con minore anzianità anagrafica.

L'istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola istanza di partecipazione per ciascuna area progettuale purché pienamente rispondente alle esigenze progettuali. L'istituzione scolastica potrà procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dai candidati, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000.

ART. 8 - COMPENSI

Il compenso orario riconosciuto è pari ad € 34,00 onnicomprensivo (cfr. Istruzioni MIM del 30 dicembre 2022) per ogni ora di attività svolta, che dovrà essere conteggiata e verificata attraverso apposita elaborazione di time sheet da parte del candidato ed erogata in orario extrascolastico.

L'incarico avrà ad oggetto lo svolgimento delle predette prestazioni sino ad un massimo di ore per ciascun membro del Team come descritto nella Tabella A.

ART. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno escluse le domande:

- presentate da soggetti non in possesso delle qualifiche e che non presentino le dichiarazioni e/o documentazioni indicate in generale nell'avviso e in particolare all'art. 5;
- pervenute dopo il termine ultimo fissato;
- presentate con documentazione recante informazioni che risultino non veritiere.

ART. 10 - PERFEZIONAMENTO INCARICO – STIPULA DEL CONTRATTO

I contratti saranno stipulati successivamente all'accertamento del possesso dei requisiti in fase di aggiudicazione definitiva. Il contratto deve essere svolto personalmente dal soggetto aggiudicatario e nell'esecuzione del servizio non è ammessa la cessione totale o parziale del contratto. Il candidato dovrà controfirmare il contratto accettando i seguenti impegni:

- svolgere l'incarico secondo gli obiettivi dell'art. 2 del presente avviso;
- consegnare TIME SHEET, relazione finale e ogni altro documento richiesto per lo svolgimento dell'incarico.

ART. 11 - INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 (Codice sulla Privacy), i dati personali forniti dal candidato saranno depositati presso il XII IC "Brancati" di Siracusa, utilizzati per le finalità di gestione della selezione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata ai sensi delle norme vigenti. Il candidato dovrà autorizzare l'Istituto al trattamento dei dati personali. Il contraente potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 7-8-9-10 del D.lgs. 196/2003. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, nell'espletamento delle proprie funzioni, il contraente è responsabile del trattamento degli stessi ai sensi del D.lgs. 196/2003. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico dott.ssa Stefania Gallo. Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241 il Responsabile del procedimento amministrativo è il DSGA Dott.ssa Francesca Franzò.

ART.12 - ALLEGATI

1. Istanza di partecipazione alla selezione (Allegato 1);
2. Scheda di autovalutazione (Allegato 2);
3. Dichiarazione di insussistenza cause di incompatibilità e conflitti di interesse (Allegato 3);
4. Modello Informativa Privacy (Allegato 4)


F.to Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Stefania Gallo
Firma autografa ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. n. 39/1993